



1.	Finalità e ambito di applicazione .....	3
2.	Valori Fondamentali.....	3
2.1.	Integrità, trasparenza e imparzialità.....	3
2.2.	Competenza e diligenza professionale .....	4
2.3.	Riservatezza, tutela dei dati personali e del Know-how aziendale .....	4
2.4.	Tutela del patrimonio materiale aziendale.....	4
2.5.	Sostenibilità sociale e non discriminazione .....	5
2.6.	Lealtà e contrasto alla corruzione.....	5
2.7.	Sostenibilità ambientale .....	5
3.	Rapporti con i dipendenti e con i collaboratori .....	6
3.1.	Selezione del personale .....	6
3.2.	Gestione del personale .....	6
4.	Ambiente di lavoro.....	6
4.1.	Rispetto e dignità del lavoratore .....	7
5.	Rapporti esterni .....	7
5.1.	Rapporti con i clienti .....	7
5.2.	Rapporti con i fornitori.....	7
5.3.	Rapporti con Enti.....	8
6.	Sistema di controllo interno.....	8
7.	Violazione del codice e sistema sanzionatorio .....	8
8.	Segnalazione per violazione del Codice Etico .....	9
9.	Approvazione del Codice Etico e relative modifiche .....	10

## 1. Finalità e ambito di applicazione

Il presente Codice Etico (di seguito anche “codice”) definisce i principi ai quali Byom S.r.l. (di seguito anche “Byom”) uniforma le proprie attività, i comportamenti ed i rapporti, sia nei riguardi di soggetti interni che esterni alla propria organizzazione aziendale.

Byom, nell’offerta dei propri servizi professionali, oltre a voler garantire qualità ed eccellenza nelle prestazioni, mira ad offrire ai propri clienti un livello alto di competenza professionale anche in termini di Etica, Qualità ed Integrità.

Il presente codice stabilisce i principi ed i comportamenti attesi da parte di tutti i collaboratori, con l’obiettivo di garantire un ambiente di lavoro rispettoso e professionale e costruire rapporti di fiducia duraturi con clienti, partner e stakeholder.

La società ritiene che l’adozione di un Codice Etico sia di primaria importanza per la sua affidabilità e per l’integrità della sua reputazione e per questo motivo predispone un programma di informazione, formazione e sensibilizzazione avente ad oggetto i valori fondamentali del codice.

Ogni socio, amministratore, dipendente e collaboratore (di seguito anche “operatore”), è tenuto a conoscere il presente testo ed è pertanto chiamato a rispettarne i contenuti. La responsabilità della diffusione del Codice Etico, nonché di ogni attività finalizzata ad incentivare la sua osservanza, è rimessa a tutti gli operatori e quindi a tutti coloro che operano nella e per la società.

Byom è consapevole che il proprio lavoro non possa prescindere dall’attenzione verso le esigenze della collettività e che la propria affidabilità si costruisca quotidianamente rispettando le norme e valorizzando le persone.

L’osservanza delle norme del codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti di Byom S.r.l. ai sensi e per gli effetti dell’art. 2104 del Codice Civile. La violazione delle norme del codice potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro.

## 2. Valori Fondamentali

Ogni operatore dovrà uniformarsi ad obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà, che qualificano l’adempimento delle prestazioni lavorative e il comportamento nell’ambiente di lavoro.

Di seguito sono indicati i valori ritenuti fondamentali, condivisi e riconosciuti da Byom per favorire il buon funzionamento, l’affidabilità e la reputazione della società. Il seguente documento, pertanto, sancisce i valori fondamentali che guidano le azioni e decisioni di Byom.

### 2.1. Integrità, trasparenza e imparzialità

Gli operatori di Byom sono chiamati ad agire con onestà, responsabilità e trasparenza in tutte le attività.

La società opera nel rispetto assoluto di tutte le leggi, i regolamenti e le politiche aziendali. In nessun caso, il perseguimento dell’interesse della società può giustificare una condotta non onesta. La correttezza e l’integrità morale sono un dovere indefettibile per tutti coloro che operano all’interno della società.

Byom favorisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali della buona educazione; svolge le proprie attività in ambienti di lavoro sicuri, salubri e aperti al quotidiano confronto basato sulla logica del rispetto e dell'armonia aziendale.

Il rapporto tra Byom ed i propri dipendenti è fondato sulla reciproca fiducia: i dipendenti sono, pertanto, tenuti ad operare per favorire gli interessi dell'azienda, nel rispetto dei valori di cui al presente codice.

La società, in coerenza con i valori di onestà e correttezza, si impegna a mettere in atto le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni, effettivi o potenziali, di conflitti di interesse. Essi sussistono quando vi è contrasto tra la strategia di business aziendale e i propositi propri di chi opera.

È fatto, pertanto, obbligo astenersi da qualsiasi attività che possa configurarsi in conflitto con gli interessi di Byom. Nei casi in cui si possa raffigurare la possibilità di sussistenza di un conflitto di interessi, gli operatori sono tenuti a rivolgersi, senza ritardo, al proprio superiore gerarchico affinché l'azienda possa valutare, ed eventualmente autorizzare, l'attività potenzialmente in conflitto.

Nei casi di violazione, la società adotterà ogni misura idonea a far cessare il conflitto di interessi, riservandosi di agire a propria tutela.

## **2.2. Competenza e diligenza professionale**

La società considera di fondamentale importanza fornire servizi di elevato livello qualitativo ai propri clienti e ai soggetti con i quali si trova ad avere rapporti derivanti dallo svolgimento della propria attività.

A tal fine le prestazioni professionali dei dipendenti e dei collaboratori della società devono essere eseguite con la massima diligenza, accuratezza, competenza e professionalità.

In ogni attività lavorativa deve essere perseguita l'economicità della gestione e l'efficienza dall'impiego delle risorse, mantenendo e garantendo il massimo grado di professionalità.

Byom investe nella formazione delle proprie risorse umane per generare e garantire lo sviluppo delle competenze e cogliere le opportunità offerte dalla innovazione tecnologica e digitale.

## **2.3. Riservatezza, tutela dei dati personali e del Know-how aziendale**

Byom si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali degli operatori interni ed esterni alla società, nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

Tutti gli operatori sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate, apprese in ragione della propria attività lavorativa, per scopi estranei all'esercizio di tale attività, e comunque ad agire sempre nel rispetto degli obblighi di riservatezza assunti da Byom nei confronti di tutti gli stakeholder. L'obbligo di mantenere riservate le informazioni permane anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro senza limiti di tempo. Ad ogni modo, per tutta la permanenza in Byom, gli operatori sono chiamati a rispettare quanto sottoscritto nella lettera di "Autorizzazione al trattamento" consegnata e discussa ad inizio della prestazione lavorativa (ai sensi dell'art. 29 e dell'art.32 comma 4 del Regolamento UE 2016/679). L'impegno alla sottoscrizione è quello di attenersi alle istruzioni impartite dai propri superiori gerarchici al fine di trattare correttamente i dati personali nell'ambito della prestazione della propria attività lavorativa in favore della società.

## **2.4. Tutela del patrimonio materiale aziendale**

Gli operatori sono tenuti ad adoperare con diligenza le strumentazioni messe a disposizione dalla società. Le risorse tecnologiche, i supporti informatici e tutte le attrezzature, pertanto, dovranno essere utilizzate con responsabilità ed in linea con i principi e le regole di comportamento disciplinate dal presente codice.

A tal fine, ciascuno è chiamato a custodire, conservare e difendere i beni e le risorse della società che gli sono affidati nell'ambito della sua attività.

## 2.5. Sostenibilità sociale e non discriminazione

La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani all'Art.1 recita quanto segue: *“Tutti gli esseri umani nascono liberi ed eguali in dignità e diritti. Essi sono dotati di ragione e di coscienza e devono agire gli uni verso gli altri in spirito di fratellanza.”*

Il rispetto dei diritti inviolabili dell'uomo è valore imprescindibile. Per questo, Byom promuove e difende la dignità e l'integrità fisica e morale delle persone in ogni circostanza e in nome dell'equità sociale, ripudia qualsiasi discriminazione fondata sull'età, sul sesso, sulla nazionalità, sullo stato di salute, sull'orientamento sessuale, religioso o politico, sull'appartenenza ad organizzazioni sindacali, o sulle condizioni sociali e personali. Byom rispetta e abbraccia i principi sanciti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, e riconosciuti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Byom non tollera alcuna condotta di minaccia volta a indurre le persone ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali o personali di ciascuno.

Nei rapporti con le parti interessate ed in particolare nella selezione e gestione del personale, nell'organizzazione lavorativa, nella scelta e gestione dei fornitori, Byom evita e ripudia ogni forma di discriminazione e agisce nella logica di un'economia inclusiva, atta a valorizzare il capitale umano favorendo l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli.

## 2.6. Lealtà e contrasto alla corruzione

Byom si impegna a realizzare una concorrenza leale, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, nella consapevolezza che una concorrenza virtuosa costituisce un sano incentivo ai processi di innovazione e sviluppo, e tutela altresì gli interessi dei consumatori e della collettività.

Nei rapporti con gli stakeholder, Byom vieta qualsivoglia forma di corruzione (omaggi, offerte, promesse e qualsiasi pratica finalizzata ad acquisire sleali vantaggi nello svolgimento delle relazioni commerciali).

## 2.7. Sostenibilità ambientale

Operando sin dalla sua origine nel settore delle energie rinnovabili e del risparmio energetico, Byom è da sempre attiva a favore della sostenibilità ambientale. L'ambiente è considerato bene primario.

Tutte le attività devono essere svolte tenendo in considerazione la riduzione degli impatti ambientali diretti e indiretti, preservando le risorse naturali a beneficio delle generazioni future.

Costante è l'impegno della società nell'individuazione di ambiti di miglioramento nell'utilizzo razionale delle risorse energetiche, nella diffusione di messaggi afferenti alla salvaguardia ambientale, al fine di garantire l'universale accoglimento di una cultura della sostenibilità, e nella scelta di fornitori che valutino l'impatto ambientale dei propri prodotti e servizi.

All'interno degli uffici, Byom richiede ai propri operatori di smaltire correttamente i rifiuti a seconda della tipologia (carta, plastica, organico, etc.) per rispondere responsabilmente alla necessità di ridurre l'impatto ambientale e promuovere il riciclo della materia prima. Al fine di garantire una gestione corretta del rifiuto Byom invita a consultare le linee guida della raccolta differenziata pubblicate sul sito di AMA S.p.A., il più

grande operatore in Italia nella gestione integrata dei servizi ambientali (<https://www.amaroma.it/raccolta-differenziata/dove-si-butta/>) e condivise sul server aziendale.

### 3. Rapporti con i dipendenti e con i collaboratori

La società sulla base dei valori di cui al presente codice e - in particolar modo - con riferimento al punto 2.5, in coerenza con i principi del Global Compact, promuove una politica aziendale atta a ripudiare pratiche illegali e non etiche nel mondo del lavoro. Pertanto, favorisce un clima interno di sensibilizzazione e formazione verso la tutela dei diritti dei lavoratori, la prevenzione di qualsiasi tipo di discriminazione e la negazione di qualsiasi forma di lavoro forzato e minorile.

Pari opportunità, lavoro “armonioso” e rispetto per i giovani ed i loro diritti: questi i principi fondamentali che guidano i processi di selezione e gestione del personale di Byom.

#### 3.1. Selezione del personale

La valutazione e la selezione del personale sono effettuati secondo principi di correttezza e trasparenza basati su criteri oggettivi di professionalità e competenza.

Byom si impegna ad adottare ogni provvedimento utile ad evitare ogni forma di favoritismo nel processo di selezione del personale utilizzando criteri oggettivi e meritocratici, nel rispetto della dignità dei candidati nonché nell’interesse del buon andamento dell’azienda.

Il personale assunto, anche mediante l’attuazione del presente codice, riceve un’informazione chiara e corretta circa ruoli, mansioni, responsabilità, ambiente di lavoro, diritti e doveri delle parti.

#### 3.2. Gestione del personale

Byom tutela e valorizza le proprie risorse umane, impegnandosi a mantenere costanti le condizioni necessarie per la crescita professionale, le conoscenze e le abilità di ogni persona, effettuando l’opportuna formazione per l’aggiornamento professionale e qualsiasi iniziativa volta a perseguire tale scopo.

Byom promuove la partecipazione dei lavoratori alla vita dell’azienda, fornendo strumenti partecipativi in grado di raccogliere l’opinione ed i suggerimenti dei lavoratori, al fine di introdurre elementi di miglioramento utili alla crescita della società.

Fermo restando la massima disponibilità nei confronti della società, nessun lavoratore può essere obbligato a eseguire mansioni, prestazioni o favori non dovuti in base al proprio contratto di lavoro ed al proprio ruolo all’interno dell’azienda.

La società si impegna fermamente a contrastare episodi di mobbing, stalking, violenza psicologica ed ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona dentro e fuori i locali aziendali.

I rapporti tra dipendenti devono svolgersi con lealtà, correttezza e rispetto reciproco, in osservanza dei valori della civile convivenza e della libertà delle persone.

### 4. Ambiente di lavoro

Coerentemente a quanto previsto al punto 2.5 del presente codice, Byom promuove un ambiente di lavoro “familiare” dove tutte le persone possano sentirsi rispettate, accolte, valorizzate e trovano pari opportunità di crescita e di sviluppo. La politica della Diversità, Equità ed Inclusione è parte integrante della prassi

aziendale; pertanto, l'organizzazione mira a promuovere la diversità in tutte le sue forme, a contrastare le discriminazioni e a garantire un trattamento equo per tutto il personale dipendente, con l'obiettivo ultimo di creare un clima di lavoro inclusivo, in cui le diverse idee e prospettive vengono valorizzate e incoraggiate per stimolare l'innovazione e la creatività.

#### 4.1. Rispetto e dignità del lavoratore

Byom si impegna ad offrire al proprio personale dipendente un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso della propria dignità. Prima di essere professionisti siamo persone con una dignità umana ed un valore che prescinde le regole economiche del contratto di lavoro. Byom assicura, pertanto, la sicurezza sui luoghi di lavoro sia implementando rigorosamente le disposizioni previste dalla legge in vigore, sia promuovendo attivamente la cultura della sicurezza attraverso specifici programmi formativi.

Byom tutela la salute dei propri lavoratori, garantendo altresì il rispetto delle norme igieniche e di prevenzione sanitaria. Byom, al fine di tutelare il benessere fisico e psicologico dei propri lavoratori, impone:

- Il **DIVIETO** di comportamenti molesti sia di carattere sessuale (apprezzamenti verbali sul corpo, sesso ed orientamento sessuale; contatti fisici inopportuni e indesiderati; richieste esplicite o implicite di prestazioni sessuali offensive, o comunque non gradite etc.) che di carattere morale (qualsiasi azione svolta a sminuire il valore della persona e dei risultati da essa conseguiti nel lavoro);
- Il **DIVIETO** di detenzione di materiale pedopornografico e/o pornografico;
- Il **DIVIETO** di utilizzo di fumo, alcol e stupefacenti.

## 5. Rapporti esterni

### 5.1. Rapporti con i clienti

Gli operatori di Byom nella gestione delle attività verso il cliente sono tenuti a rapportarsi con cortesia, competenza, trasparenza, imparzialità, lealtà, correttezza, rispetto e professionalità, nella convinzione che dalla loro condotta dipenda la tutela dell'immagine e della reputazione dell'azienda e conseguentemente il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

In particolare, gli operatori sono tenuti ad impegnarsi con costanza per offrire servizi puntuali e di alta qualità ai clienti, cercando di limitare qualsiasi forma di disservizio o ritardo al fine di massimizzare la soddisfazione del cliente.

Con riferimento all'erogazione del servizio per il cliente e specificatamente alle attività di sopralluogo sugli impianti rinnovabili, periodicamente condotte al fine di assicurare la conformità contrattuale, gli operatori di Byom sono tenuti ad attenersi pedissequamente ai valori del presente codice e a prestare la massima e scrupolosa attenzione alle norme di sicurezza; all'utilizzo dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) secondo le disposizioni impartite dalla società e sulla base della formazione acquisita. Per l'eventuale utilizzo, in trasferta, della vettura aziendale, gli operatori sono tenuti a rispettare la procedura dedicata.

### 5.2. Rapporti con i fornitori

La selezione dei fornitori avviene sulla base di valutazioni che assicurino il perseguimento di una scelta affidabile, responsabile ed allineata ai valori dell'azienda.

Le relazioni con i fornitori sono regolate da processi che mirano a garantire trasparenza, equità e

collaborazione. I rapporti con i fornitori devono essere caratterizzati da trasparenza nelle transazioni e chiarezza nella comunicazione delle condizioni contrattuali e delle eventuali non conformità. I fornitori devono essere trattati in modo equo, con la promozione di una concorrenza leale e sostenibile per selezionare i migliori fornitori e perfezionare la qualità dei beni e servizi acquistati. I fornitori devono rispettare le leggi e le normative vigenti, nonché tutti i valori fondamentali del presente codice, assicurando che le proprie attività siano condotte in modo legale ed etico.

È preclusa la scelta di fornitori su basi meramente soggettive e personali o, comunque, in virtù di interessi contrastanti con quelli di Byom.

### 5.3. Rapporti con Enti

Relativamente alle relazioni con gli Enti, gli operatori di Byom devono garantire il rispetto dei valori di cui al presente codice, al fine di creare rapporti di lealtà e di fiducia duraturi nel tempo.

Gli operatori sono tenuti ad evitare situazioni o attività che possano condurre a conflitti di interesse con la società o che potrebbero interferire con la capacità di prendere decisioni imparziali. Nella gestione delle relazioni, nella richiesta e gestione di autorizzazioni, permessi/concessioni, non sono ammesse pratiche corruttive ed illecite.

## 6. Sistema di controllo interno

Il rispetto delle prescrizioni del presente codice è affidato alla prudente, ragionevole ed attenta sorveglianza di ciascuno degli operatori, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno dell'azienda.

Tutti sono invitati a riportare ai loro diretti superiori i fatti e le circostanze potenzialmente in contrasto con i principi e le prescrizioni del codice.

Byom adotta ogni necessaria misura per porre fine alle violazioni, potendo ricorrere a qualsiasi provvedimento disciplinare nel rispetto della legge e dei diritti dei lavoratori.

È politica di Byom quella di diffondere a tutti i livelli una cultura caratterizzata dalla consapevolezza dell'esistenza dei controlli e dalla assunzione di una mentalità orientata al monitoraggio continuo e sistematico. L'attitudine verso i controlli deve essere positiva per il contributo che questi danno al miglioramento dell'efficienza.

Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti necessari o utili ad indirizzare, gestire e verificare le attività dell'impresa con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure interne, proteggere i beni aziendali, gestire efficientemente le attività, fornire dati contabili e finanziari completi, erogare un servizio di gestione degli asset nel rispetto delle tempistiche contrattuali e delle esigenze del cliente.

La responsabilità di realizzare un sistema di controllo interno efficace è comune ad ogni livello della struttura organizzativa e conseguentemente tutti i dipendenti, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili del corretto funzionamento del sistema di controllo.

Ognuno deve sentirsi custode responsabile dei beni aziendali (materiali e immateriali) che sono strumentali all'attività svolta.

Nessun dipendente può fare uso improprio dei beni e delle risorse di Byom o permettere ad altri di farlo.

## 7. Violazione del codice e sistema sanzionatorio

Come già espresso al punto 1 del presente codice "L'osservanza delle norme del codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti di Byom S.r.l. ai sensi e per gli effetti dell'art.

2104 del Codice Civile. La violazione delle norme del codice potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro”.

La violazione dei principi fissati nel codice e nelle procedure interne compromette il rapporto fiduciario tra la società e tutte le parti interessate.

Tali violazioni saranno quindi perseguite tempestivamente da Byom, mediante l'adozione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati.

Gli effetti delle violazioni del Codice Etico e dei protocolli interni devono essere tenuti in considerazione da tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con la società. A seconda della gravità della condotta posta in essere dal soggetto coinvolto in una delle attività illecite previste dal codice, Byom provvederà - senza indugio - a prendere i provvedimenti opportuni.

Fermo restando quanto sopra esposto, i comportamenti in violazione del Codice Etico costituiscono:

1. grave inadempimento per i dipendenti sanzionato, a seconda della gravità, in base alle disposizioni previste dal CCNL di categoria;
2. giusta causa per revoca del mandato agli amministratori;
3. causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i collaboratori esterni;
4. causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i fornitori, appaltatori e subappaltatori.

L'individuazione e l'applicazione delle sanzioni terrà sempre conto dei principi generali di proporzionalità e di adeguatezza rispetto alla violazione contestata.

In tutte le suddette ipotesi, Byom si riserva, altresì, il diritto di esercitare tutte le azioni che riterrà opportune per il risarcimento del danno subito in conseguenza del comportamento in violazione del Codice Etico.

## **8. Segnalazione per violazione del Codice Etico**

Ogni operatore che voglia segnalare una violazione dei principi previsti dal codice può esercitarne diritto attraverso l'ausilio dei seguenti canali:

- via posta ordinaria a Byom S.r.l., Via Sardegna, 40 – 00187 Roma, all'attenzione dell'Amministratore Delegato;
- via e-mail a: [hrrsupport@byom.it](mailto:hrrsupport@byom.it).

È dovere dell'operatore, prima di denunciare alla società un caso di inosservanza, quello di verificare con attenzione, diligenza e buon senso le informazioni disponibili e la fondatezza di quanto emerso anche con l'ausilio del proprio responsabile/referente. La società garantisce l'anonimato del denunciante e lo preserva da qualsiasi forma di ritorsione.

Tutte le denunce pervenute vengono trattate con assoluta confidenzialità e riservatezza; registrate, custodite e qualificate attraverso archiviazione o attivazione di accertamenti in merito.

Al fine di operare le verifiche necessarie in relazione alla denuncia ricevuta, l'Amministratore Delegato può, a propria discrezione, richiedere il supporto di qualsiasi funzione avente la professionalità e/o le conoscenze necessarie.

In caso di fondatezza del reclamo, nel rispetto dei principi di riservatezza, l'Amministratore Delegato valuta il grado di inosservanza dei precetti del codice e gli eventuali provvedimenti da adottare nei confronti del responsabile della violazione.

Nel caso, invece, di infondatezza della denuncia, la società si riserva - anche - di poter procedere con l'avvio di provvedimenti nei confronti del denunciante.

## 9. Approvazione del Codice Etico e relative modifiche

Il presente Codice Etico è soggetto a modifiche coerentemente ad eventuali cambiamenti sociali, economici e normativi. L'evoluzione della società e delle differenti tecnologie possono richiedere un aggiornamento dei principi etici per affrontare nuove sfide e garantire un atteggiamento professionale sempre in linea con il mercato. Per questo motivo il codice viene emesso nella versione 1.0 del 02.07.2025 e riemesso in versioni successive, tutte le volte che la società lo riterrà necessario e comunque sempre in coerenza con i mutamenti di cui sopra. Per ogni emissione il codice verrà debitamente divulgato attraverso comunicazione formale da parte della società.

Il presente Codice Etico è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione di Byom S.r.l. con delibera del 02/07/2025.

***Il rispetto del codice è fondamentale per mantenere la fiducia dei nostri clienti e partner e per garantire il successo a lungo termine della società. Per questo motivo, ribadiamo a tutti coloro che lavorano in Byom l'importanza di contribuire attivamente alla diffusione ed al rispetto di tali principi.***